

# *Visieplan Kadergroep Visketen*

## *2011 / 2012*

### **Wie**

#### **Aanleiding**

ProSea staat aan de basis van het ontstaan van de Kadergroep Duurzame Visserij. ProSea is een onafhankelijke, educatieve stichting, gespecialiseerd op het gebied van duurzaamheid in de maritieme sector. ProSea traint en coacht professionals die werken op de zee, in de visserij of met hun werkzaamheden nauw verbonden zijn met de maritieme- en visserij industrie.

De Kadergroep Duurzame Visserij heeft deelgenomen aan het kaderprogramma 'Duurzame Visserij', welke door ProSea opgericht, samengesteld en gegeven is. Het doel van dit programma was het opleiden en begeleiden van jonge potentiële bestuurders. Het Kaderprogramma bestond uit een serie van zes workshops waarin kennis werd geboden en interactief werd geoefend om benodigde vaardigheden te verkrijgen voor bestuurlijke functies.

#### **Kadergroep**

Aan het kaderprogramma hebben 25 jonge ondernemers in de primaire- en secundaire sector in de vissector deelgenomen. Vissers, handelaren, mannen en vrouwen. Allen professionals op hun vakgebied, die graag een toegevoegde waarde willen leveren aan de vissector door middel van samenwerking en kennisdeling.

#### **Kopgroep**

De Kadergroep is naar elkaar toegegroeid. Er is een unieke samenwerking tussen ketenpartijen ontstaan waar alle deelnemers veel waarde aan hechten. Gezamenlijk willen zij van toegevoegde waarde zijn en blijven, in de rol als 'voorbeeldfunctie en kennisverspreider' voor de hele vissector. Nu het kaderprogramma is afgelopen ziet de Kadergroep grote voordelen om als groep verder te gaan in de vissector. Een groot deel van de Kadergroep, de zogenaamde kopgroep, wil hierin actief participeren.

### **Wat**

#### **Ontwikkelingen**

De huidige structuren van verenigingen, de invulling van bestuursleden en bestuurders, de bestuursperiode en de communicatie met de leden voldoen onvoldoende aan de verwachtingen van de leden. De leden willen vernieuwing van de bestaande besturen waarbij jongeren en vrouwen een kans krijgen tot het toetreden van een bestuur. Ook willen de leden meer betrokkenheid vanuit het bestuur. Betrokkenheid bij actuele zaken en probleemstukken, waarbij een geluid gegeven kan worden uit de praktijk. De huidige situatie staat vernieuwing en bovenstaande wensen in de weg.

De externe ontwikkelingen in de vissector vragen om samenwerking. Vissers, handelaren en andere ketenpartners zien steeds meer het belang van verticale en horizontale ketensamenwerking in. Een samenwerking aangaan verloopt moeizaam want er is veel onbekendheid en wantrouwen naar elkaar toe. Een jarenlange niet optimale interne communicatie vanuit besturen, tussen besturen en tussen ketenpartners is daarvan de oorzaak.

## Visie

De Kadergroep wil een platform creëren voor professionals en jonge potentiële bestuurders. Dit platform biedt jonge professionals coaching, training en doorgroeimogelijkheden naar bestuursfuncties. Het platform biedt anderzijds aan verenigingen, ondernemers en besturen, een adres waar ketenbrede en praktische kennis en expertise verkregen kan worden voor het oplossen van vraagstukken. Het platform is tevens een kweekvijver, die kan faciliteren om gewenste veranderingen in de vissector te bevorderen, versoepelen of bespreekbaar te maken.

## Hoe

### Doelstellingen

Onze visie en platform gaan we tastbaar maken via onderstaande doelstellingen:

- Interne kennisuitwisseling en organiseren van voortgaande (onderlinge) coaching;
- Externe kennisuitwisseling: actief bijdragen aan kennisontwikkeling in de vissector, vooral als het gaat over kennis van 'andere' onderdelen in de vissector – keten zichtbaar maken;
- Naar buiten treden als inhoudelijke vraagbaak voor de vissector, met name voor vraagstukken die betrekking hebben op de gehele vissector;
- Bijdrage leveren aan verbredening in de vissector.
- Belang van de gehele vissector onder de aandacht brengen.
- Informeren van de media.

### Peilers

- Netwerken: ons laten horen/zien tijdens bijeenkomsten. In vergaderingen heb je meer stem als je spreekt namens de kadergroep, dan als je spreekt als individu.
- Als kadergroep kunnen we op bijeenkomsten zelfs toezeggen dat we een bepaald thema verder bespreken, dus zowel informatie halen als brengen.
- Onderlinge uitwisseling van kennis en informatie:  
De kadergroep wisselt onderling informatie uit, door het organiseren van bijeenkomsten en door bijvoorbeeld google groups en social media.
- Ervaring opdoen:  
door het bijwonen van bijeenkomsten doen de kadergroepsleden meer ervaring op met thema's in de vissector en met het op de voorgrond treden. Om meer kennis en ervaring op bestuurlijk gebied op te doen, organiseert de kadergroep meeloopdagen bij besturen in de hele sector en NGO's.
- Voortdurende coaching en scholing (o.a. mediatraining)
- Kennisuitwisseling met de vissector door middel van een toegankelijk en transparant online platform zoals een website en Google Groups.
- Vernieuwing en verfrissing: kansen bieden voor nieuwe cursisten van de huidige cursus van ProSea om in te stromen bij de Kadergroep Visketen.

*Door in de kadergroep mee te draaien gaat de geloofwaardigheid van kaderleden als kansrijke bestuurders omhoog. Inhoudelijk zijn ze beter op de hoogte en profileren ze zich beter.*